

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор

ВСП «Павлоградський фаховий коледж»

НТУ «ДП»

Л.М. Посулько

**План**

**заходів Відокремленого структурного підрозділу «Павлоградський фаховий коледж  
Національного технічного університету «Дніпровська політехніка»  
щодо профілактики булінгу у 2021-2022 н.р.**

№ з/п	Назва заходу	Цільова аудиторія	Термін виконання	Відповідальний
<i><b>Діагностичний етап</b></i>				
1.	Створення бази інструментарію для діагностування рівня напруги, тривожності в студентських колективах.		Вересень	Заступник директора з виховної роботи, завідувачі відділень, класні керівники груп
2.	Діагностування рівня напруги, тривожності в студентських колективах: - спостереження за міжособистісною поведінкою здобувачів освіти; - опитування (анкетування) учасників освітнього процесу; - психологічні діагностики мікроклімату, згуртованості класних колективів та емоційних станів студентів; - соціальне дослідження наявності референтних груп та відторгнених в колективах; - визначення рівня тривоги та депресії студентів.	Усі категорії учасників освітнього процесу	Протягом року	Викладач психології
<i><b>Інформаційно-профілактичні заходи</b></i>				
3.	Обговорення питання протидії булінгу на батьківській конференції.	Батьки	Квітень	Заступник директора з виховної роботи, класні керівники груп
4.	Засідання методичного об'єднання класних керівників на тему: «Протидія булінгу в студентському середовищі».	Класні керівники груп	Березень	Заступник директора з виховної роботи
5.	Розробка пам'ятки «Маркери булінгу».	Педагогічний колектив	Жовтень	Юрист
6.	Складання порад «Як допомогти молодій людині упоратися з булінгом».	Усі категорії учасників освітнього процесу	Листопад	Заступник директора з виховної роботи
7.	Контроль стану попередження випадків булінгу.	Нарада при директорові	Квітень	Директор коледжу
8.	Круглий стіл для педагогічного колективу «Безпечне навчання. Маски булінгу».	Педагогічний колектив	Березень	Викладач психології

9.	Вивчення законодавчих документів, практик протидії цькуванню.	Педагогічний колектив	Протягом року	Юрист
<i>Формування навичок дружніх стосунків здобувачів освіти</i>				
10.	Створення морально безпечного освітнього простору, формування позитивного мікроклімату та толерантної міжособистісної взаємодії в ході годин спілкування, тренінгових занять.	Усі категорії учасників освітнього процесу	Протягом року	Класні керівники груп
11.	Робота відеозалу. Перегляд кінострічок відповідної спрямованості.	Усі категорії учасників освітнього процесу	Протягом року	Викладач психології, класні керівники груп
12.	Засідання дискусійного клубу студентів старших курсів «Як довіряти й бути вдячним».	Студенти III-IV курсів	Жовтень	Викладачі дисциплін «Культурологія», «Етика ділових відносин»
13.	Відпрацювання теми особистої гідності в ході вивчення літературних творів на заняттях з літератури.	Студенти I-II курсів	Протягом року	Викладачі літератури
14.	Проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права «Стоп боулінгу!».	Усі категорії учасників освітнього процесу	Жовтень	Юрист, заступник директора з виховної роботи, класні керівники груп
15.	Проект «Зупиніться! Моя історія про булінг і кібербулінг».	Усі категорії учасників освітнього процесу	Протягом року	Керівник циклової комісії інформаційних технологій
<i>Робота з батьками</i>				
16.	Тематичні батьківські збори «Роль батьків у протидії цькуванню в студентському колективі».	Батьки	Листопад	Юрист, заступник директора з виховної роботи, класні керівники груп
17.	Оформлений пам'ятки для батьків щодо зменшення ризиків булінгу та кібербулінгу для своєї дитини.	Батьки	Вересень	Юрист
18.	Тренінг «Як навчити дітей безпеці в Інтернеті?».	Батьки	Грудень	Керівник циклової комісії інформаційних технологій
19.	Інформаційна робота через інтернет-сторінки.	Батьки	Протягом року	Юрист, заступник директора з виховної роботи, класні керівники груп