



# **ЗВІТ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2021-2022 Н.Р. І ЗА ПОТОЧНИЙ ПЕРІОД**

директора, кандидата технічних наук  
**ПОСУНЬКО ЛЮДМИЛИ МИКОЛАЇВНИ**

## Освітня діяльність

2021-2022 навчальний рік за масштабом і характером викликів був одним із найскладніших за всю тривалу історію коледжу. Серйозним випробуванням для колективу, як і для всієї спільноти українців, стало непередбачуване поширення пандемії COVID-19, а найбільшим і найстрашнішим – початок російської агресії проти України.

В умовах воєнного стану колектив коледжу продовжив роботу над імплементацією Закону України «Про фахову передвищу освіту», зосередивши свої зусилля на забезпеченні високої якості освітнього процесу в умовах війни, вирішенні проблем підготовки кваліфікованих кадрів відповідно до потреб особистості, національної економіки та суспільства. Швидкоплинна ситуація потребувала нестандартних рішень щодо забезпечення неперервності освітнього процесу.



Коледж здійснює підготовку за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за спеціальностями:

- 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа»,
- 071 «Облік і оподаткування»,
- 123 «Комп'ютерна інженерія»,
- 184 «Гірництво»,
- 275 «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)».

Освітній процес в Коледжі забезпечують 3 відділення:  
механічне, технологічне, комп'ютерної інженерії і 8 циклових комісій:

- українознавства та гуманітарних дисциплін,
- національно-патріотичного виховання та спорту,
- загальноосвітніх дисциплін,
- комп'ютерних технологій,
- гірничих технологічних дисциплін,
- гірничих електромеханічних дисциплін,
- транспортних технологій,
- інформаційних технологій та обліку.



# Результати вступної кампанії 2022

До ВСП «Павлоградський фаховий коледж НТУ «Дніпровська політехніка» зараховано **166** осіб на рівні минулого року.



Робота відбіркової комісії коледжу під час вступної кампанії 2022 на прийомі документів

Всього 166 осіб

Денна форма навчання 153 особи

Заочна форма навчання 13 осіб

На 1 курс на базі БЗСО  
148 осіб, з них:

125 осіб  
за держзамовленням

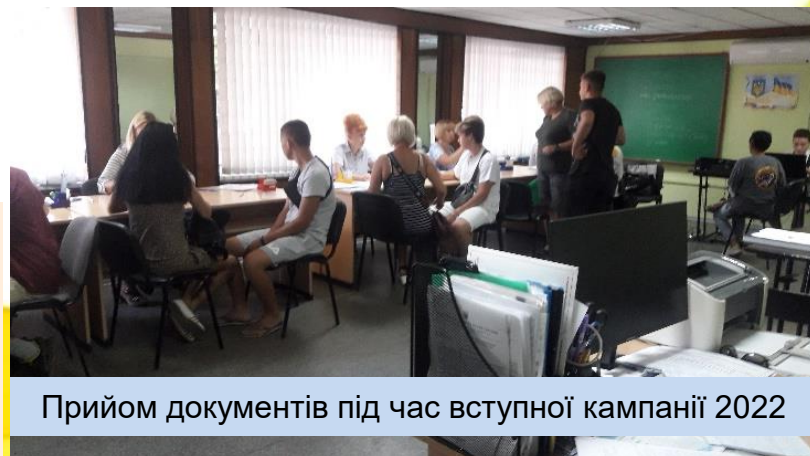
23 особи  
за контрактом

На 2 курс на базі ПЗСО  
5 осіб за контрактом

4 особи на базі ОКР  
«Кваліфікований робітник»  
за контрактом

9 осіб на базі ПЗСО за  
контрактом

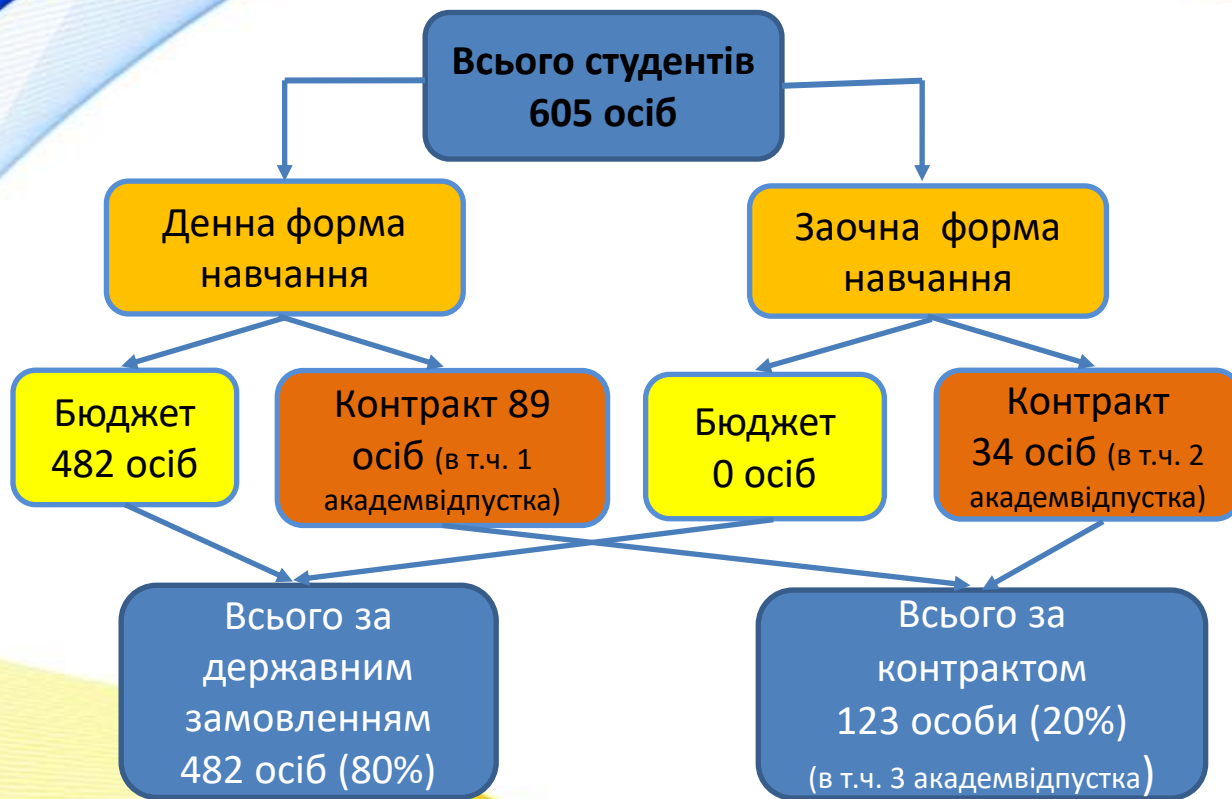
Забезпечена прозорість, відкритість та об'єктивність. Вжиті заходи щодо запобігання проявів хабарництва. Дотримані строки прийому документів та проведення індивідуальних усних співбесід.



Прийом документів під час вступної кампанії 2022

# Контингент студентів

Пріоритетним напрямом діяльності коледжу є формування та збереження контингенту. Станом на 01.10.2022 контингент студентів складає:



Захист курсових проектів студентами коледжу



Захист дипломного проекту студентом коледжу

У 2022 році коледж здійснив випуск 171 фахівця денної форми навчання та 23 – заочної. Працевлаштовано 85% випускників.

# Кадрове забезпечення освітньої діяльності

Стабільність та надійність діяльності коледжу забезпечують 88 працівників.



## Серед них:

2 – кандидати наук;  
 6 – викладачі-методисти,  
 4 викладача мають звання «Відмінник освіти України»,  
 7 – нагороджені грамотою Міністерства освіти і науки України,  
 4 – знаком «Шахтарська слава»,  
 1 – знаком «Антон Макаренко»,  
 1 – медаллю Писаржевського Л.В.,  
 1 – подяка верховної Ради України,  
 1 – почесна грамота Кабінету Міністрів України.



Участь колективу коледжу у фотомарафоні за темою: «Вишивана моя Україна».

**Основними принципами освітньої діяльності коледжу є:**

- принципи гуманності та демократичності,
- доступності здобуття фахової передвищої освіти,
- збереження і розвитку досягнень і традицій української освіти,
- якості освітніх послуг.

Для кожного навчального предмета та дисципліни розроблені сайти, дистанційні курси та інші інформаційні ресурси, завдяки чому створене унікальне інформаційне освітнє середовище коледжу.

Забезпеченість навчально-методичними комплексами дисциплін (друковані та електронні варіанти) складає 100%. За звітний період викладачами підготовлено 117 методичних розробок.

У коледжі продовжується робота щодо вдосконалення дистанційних технологій навчання та організації зворотнього зв'язку «викладач-студент».

Педагогічний колектив коледжу долучився до Всеукраїнської програми підвищення кваліфікації «Цифрові інструменти Google для освіти».



Google  
Services



СТАН ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ТА МОДИФІКАЦІЯ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ КОРОНАВІРУСУ

ЗМІНИ РОЗВИТКУ МАЛОГО БІЗНЕСУ В  
УМОВАХ КОРОНА ВІРУСУ

**БЕЗБАТЬКО**  
Єлизавета Андріївна,  
студентка гр. БО-1-19  
ВСП «Павлоградський фаховий  
коледж НТУ «Дніпровська  
політехніка»



**ПТЕНКО**  
Олена Станіславівна,  
голова циклової комісії обліку та  
інформаційних технологій, викладач  
економічних дисциплін вищої  
категорії, ВСП «ПФК НТУ  
«Дніпровська політехніка»

держави полягає у забезпеченні високій  
національної економіки, проведенні проз

Ефективність функціонування  
економіки країни залежить від  
оптимального послівия... малого  
сер

ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ ВІДДАЛЕНОЇ  
РОБОТИ У ВЕЛИКІЙ КОМПАНІЇ В УМОВАХ  
КОРОНАВІРУСУ

**НАРИВСЬКА**  
Тетяна Андріївна,  
студентка гр. БО-1-19  
ВСП «Павлоградський  
фаховий коледж НТУ  
«Дніпровська політехніка»



**ТУРЧИНА**  
Інесса Геннадіївна,  
голова циклової комісії  
гіричних технологічних  
дисциплін, викладач  
економічних дисциплін  
вищої категорії,  
ВСП «ПФК НТУ  
«Дніпровська політехніка»

71

Поширення вірусу COVID-19 та запровадження карантину в Україні спричинило перехід персоналу більшості компаній у режим віддаленої роботи. Для деяких цей перехід був нескладним, але якщо говорити про великий бізнес із десятками тисяч співробітників, таке завдання стає серйозним випробуванням для ІТ департаменту. На період пандемії співробітники великих підприємств нашого регіону, залежно від специфіки їх діяльності, були переведені на спеціальний чи ізовований режим роботи. Більшість адміністративного персоналу, працівників офісів, центрів обслуговування клієнтів були переведені на дистанційний формат роботи.

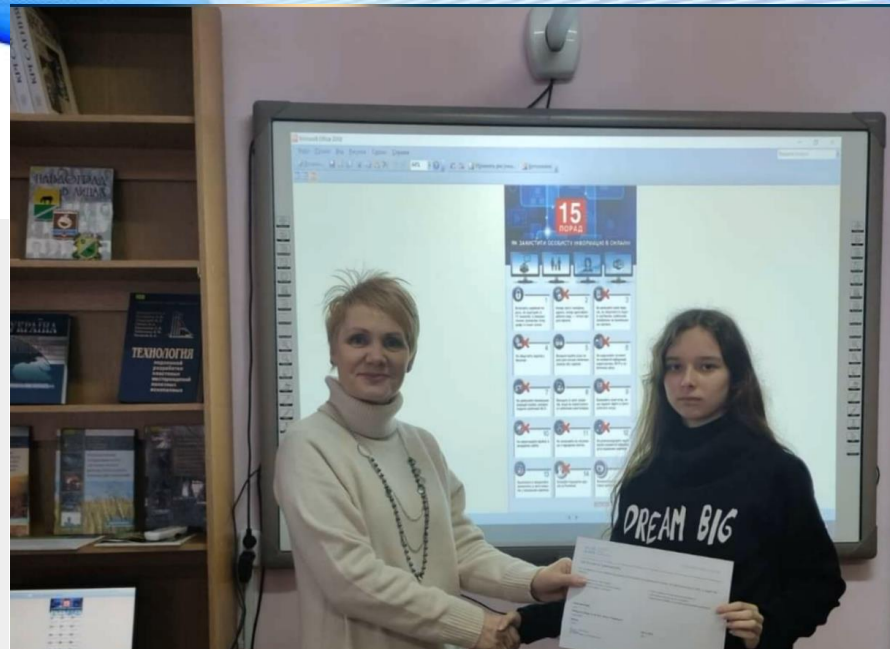
Напередодні чергового послаблення карантину компанія ДТЕК опитала своїх співробітників, чи хочуть вони повернутися до звичайної роботи в офісі, і виявила, що:

- 61% опитаних - за гнучкий формат;
- 20% - за цілком віддалений режим роботи;
- 18% - працювати хочуть виключно в офісі;
- 31%-опитаних хочуть скоротити свій робочий тиждень;
- 64%-вважає, що їхню продуктивність можна виміряти незалежно від місця для праці;
- 2-3 дні на тиждень люди в середньому хочуть працювати віддалено.

Це внутрішнє дослідження показало, що люди не хочуть вже повертатися до колишнього формату роботи.

67

Наукові публікації студентів коледжу



Участь студентів у науково-практичній конференції  
«Кібербезпека в сучасному світі»

В складних умовах воєнного часу  
викладачі коледжу брали участь у  
науково-практичних конференціях.

# Виховна робота та творча діяльність студентів

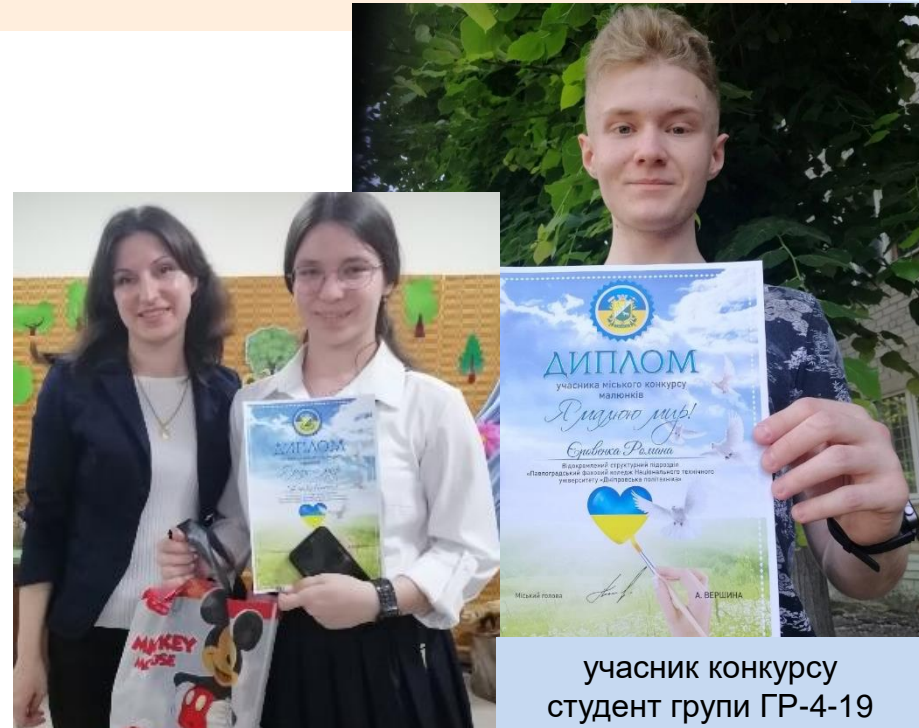
В умовах сьогодення коледж став осередком, який дає змогу студентам отримувати не лише знання, але й психологічну підтримку, не втрачати відчуття приналежності до великої української спільноти.



Патріотична відео-листівка студентів на передову



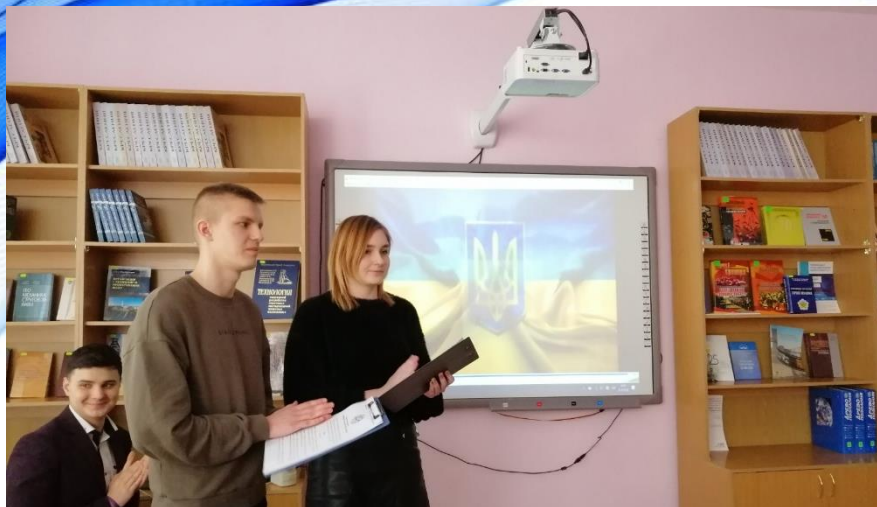
Турнір з футболу серед збірних команд курсів до присвячений Міжнародному дню дитячого футболу



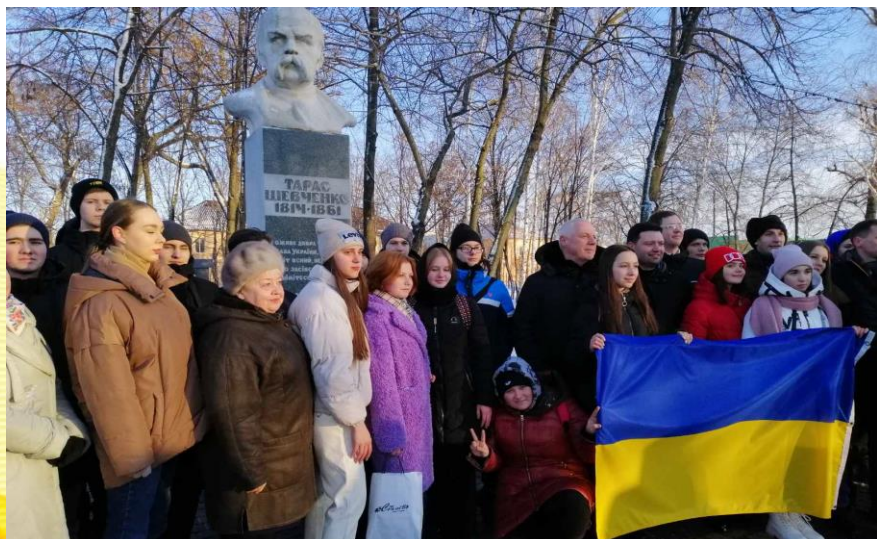
Студентка групи ІО-1-20  
Петрова Анастасія -  
переможниця міського  
конкурсу дитячих малюнків з  
нагоди Міжнародного дня  
захисту дітей під гаслом  
«Я малюю мир».

учасник конкурсу  
студент групи ГР-4-19  
Єровенко Роман

# Виховна робота та творча діяльність студентів



Конкурс віршів «Яке прекрасне рідне слово. Воно не світ, а всі світи»



Участь студентів у міському флешмобі до Дня Соборності України



Зустріч з госпітальєрами

# Виховна робота та творча діяльність студентів



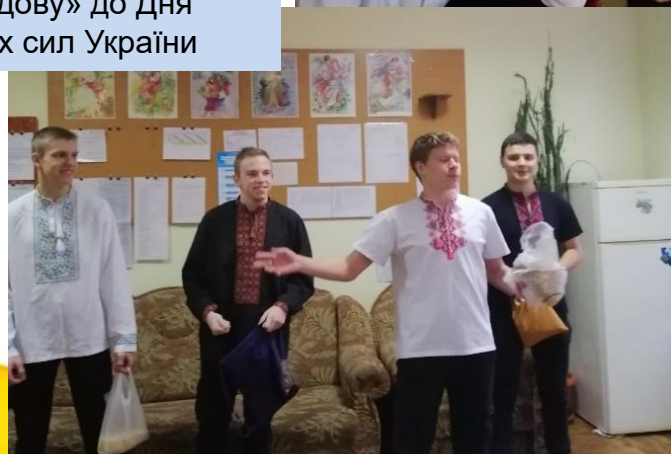
Конкурс віршів до Дня української писемності та мови



Участь студентів у волонтерській акції «Листівка на передову» до Дня збройних сил України



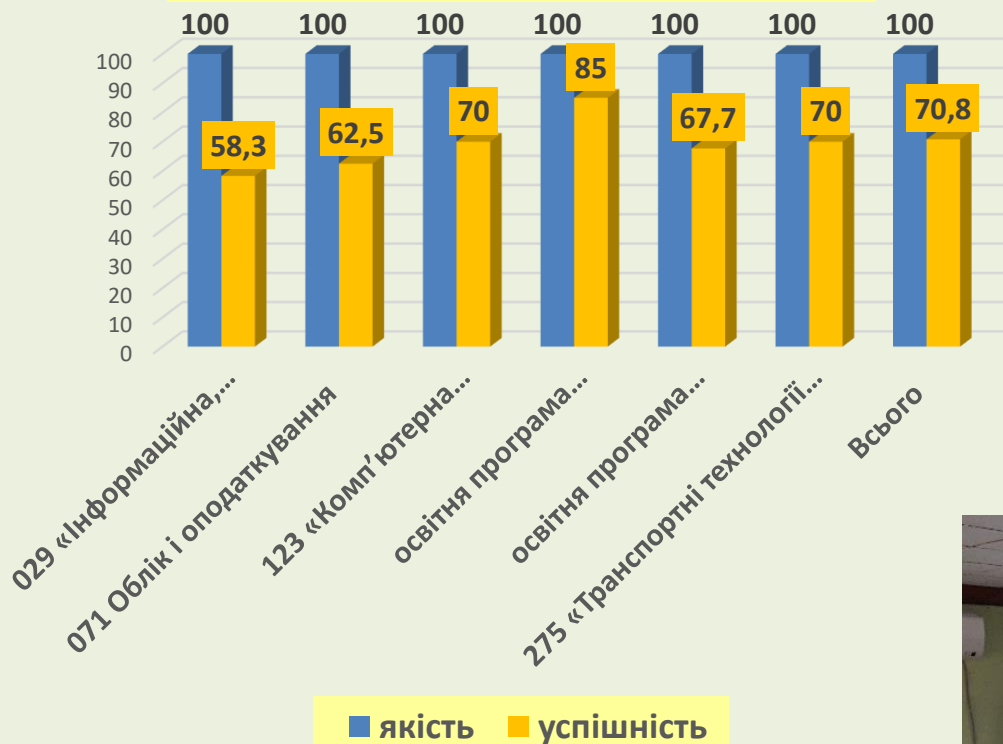
Студентський літературно-музичний захід «З любов'ю в серці»



Традиційні привітання колективу коледжу з зимовими святами «Студентська Меланка»

# Якість освітньої підготовки

## Результати атестації за 2021-2022 н.р.



З відзнакою завершили навчання за спеціальністю «Комп'ютерна інженерія» студенти Глянько В., Мясников Є.

За результатами навчального року (відмінне навчання, активна участь у громадському житті) здобувачі освіти коледжу отримали наступні стипендії:

- Президента України - Касатонova В. (гр.КІ-1-20),
- соціальну стипендію Верховної Ради України Ровенський Я. (гр.ГР-1-21),
- обласну іменну стипендію - Трохименко Д., Малінкіна В. (гр. КІ-1-20),
- Стипендіатами міського голови у 2021/2022 н.р. стали 11 студентів.



Захист дипломного проєкту студентами коледжу

Система навчання в коледжі є конкурентоспроможна та приваблива, в тому числі для дітей з малозабезпечених сімей та родин із середнім рівнем достатку.

У коледжі навчаються 116 осіб пільгових категорій.

Із них:

20 - діти-сироти та позбавлені батьківського піклування,

61 - особи, батьки яких є шахтарями, що мають стаж підземної роботи не менше ніж 15 років,

8 – діти з інвалідністю,

17 дітей, батьки яких є учасниками бойових дій,

1 дитина, батько якої загинув в зоні бойових дій,

2 дитини з числа внутрішньо переміщених осіб,

2 дитини з малозабезпеченої родини,

5 осіб – діти, які проживають в населених пунктах на лінії зіткнення.

Заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії та оплати за комунальні послуги немає.



## Завдання колективу коледжу

1. У подальшій роботі керуватись законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Стратегією розвитку Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» та іншими нормативними документами МОН України.

2. Забезпечувати якість підготовки фахівців відповідно до державних стандартів через вдосконалення функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти, дуальної форми здобуття освіти, навчальних занять в умовах реального виробництва, вдосконалення системи оцінювання через використання оприлюднених критеріїв, правил і процедур, моніторингових досліджень знань студентів дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу.

3. Продовжити співпрацю колективу коледжу з університетом через проведення спільних заходів студентського самоврядування, підвищення кваліфікації викладачів закладу освіти шляхом стажування та навчання в магістратурі на відповідних кафедрах. Працювати на розвиток іміджу університету та коледжу. Інформувати працівників, студентів, громадськість щодо здобутків та подій через засоби комунікації.

4. Розробити систему організаційних та профорієнтаційних заходів для забезпечення якісного прийому на навчання у 2023 році.

5. Забезпечити впровадження освітніх студентоцентрованих педагогічних технологій, які підвищують мотивацію навчання, сприяють активізації освітнього процесу, покращенню якості освіти та формуванню високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.

6. Активізувати роботу з потужними підприємствами міста для встановлення системи протипожежного захисту в гуртожитку коледжу на благодійній основі.

7. Розвивати співпрацю з підприємствами та організаціями регіону, соціальними структурами та закладами освіти, а також стейкхолдерами, що є потенційними роботодавцями. Проводити постійний моніторинг ринку праці.

**Працювати десятки літ,  
пересилити слабкість і втому –  
і поставити горевідвід на  
землі біля кожного дому!**



**З УКРАЇНОЮ В СЕРЦІ**

**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**