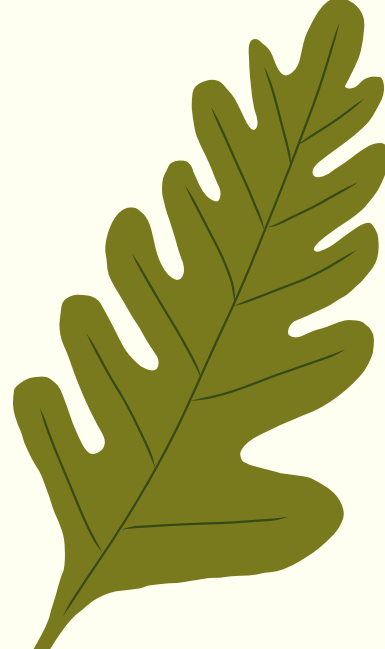
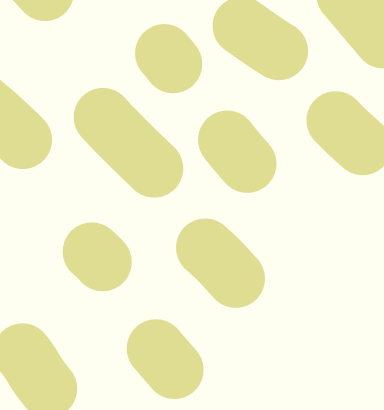



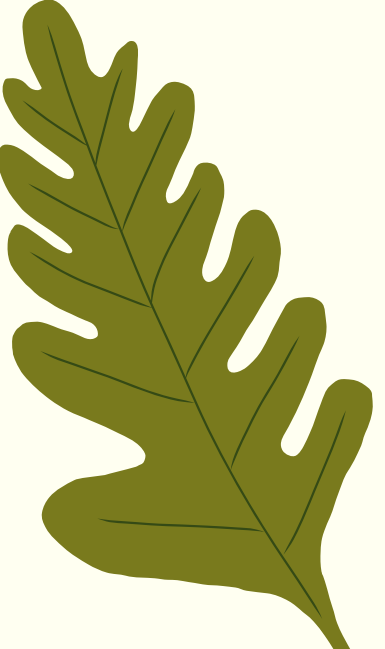


HR-технології


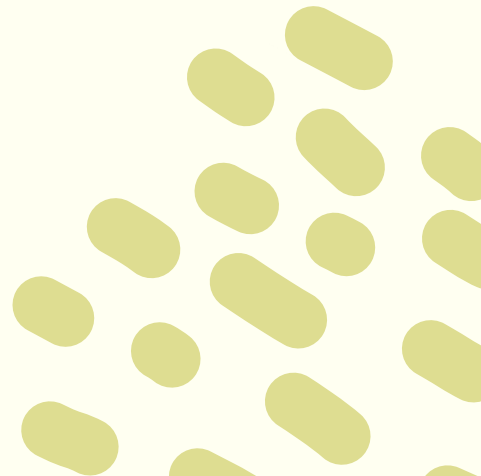
викладач Пітенко О.С.



HR-технології - це загальний термін для позначення всіх технологій, що використовуються командами з управління персоналом для покращення функціонування організації.



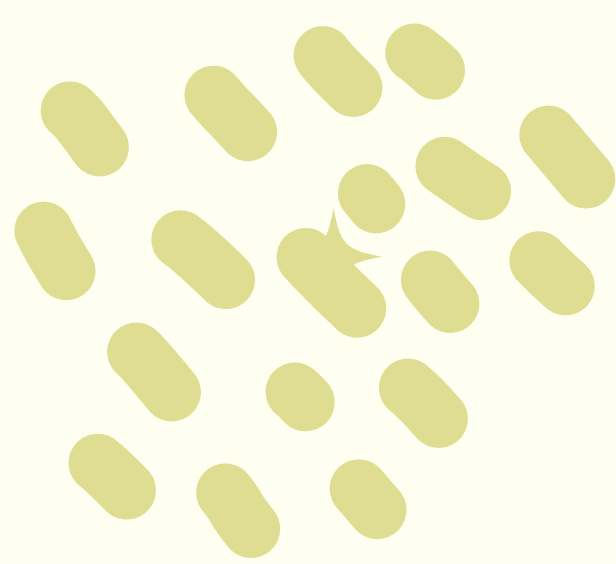
Мета HR-технологій - поліпшити досвід співробітників і забезпечити найкращі таланти для компанії. Крім того, правильно підібрані технології допомагають зменшити витрати з бюджету компанії.



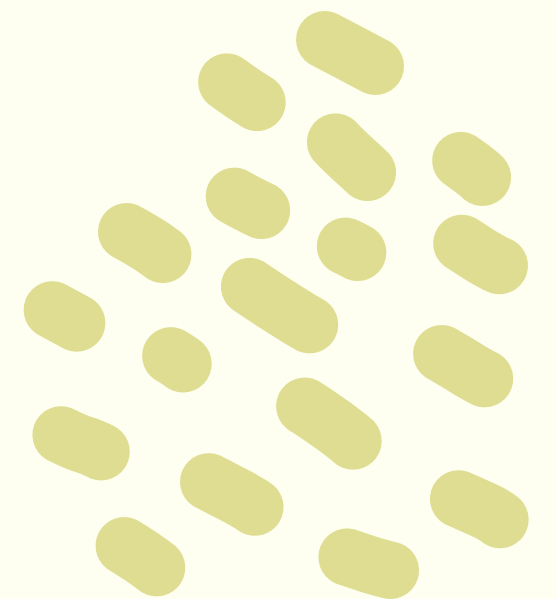
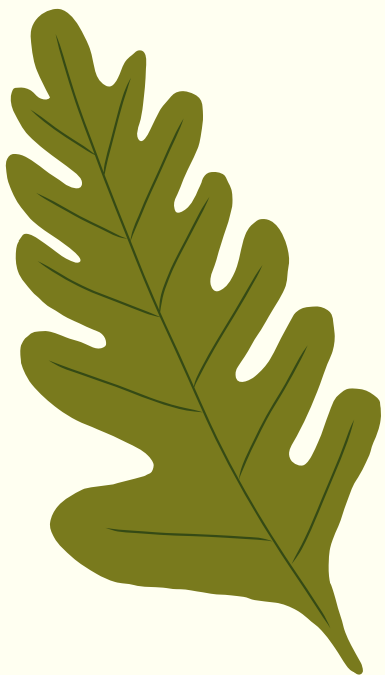
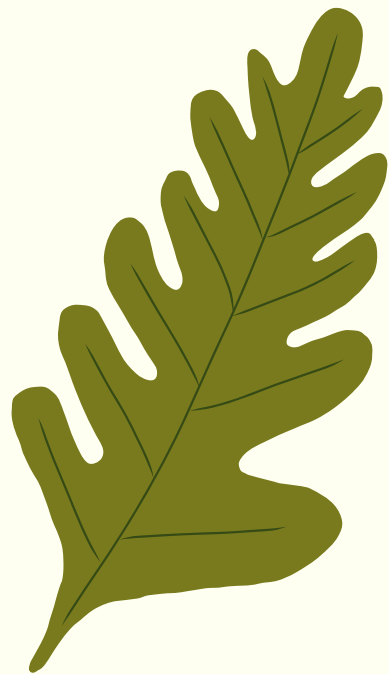


Завдання дисципліни:

- ✓ засвоєння сутності й особливостей управління персоналом;
- ✓ закладення основи знань теоретико-методологічних аспектів та навичок практичного застосування прийомів і методів управління персоналом у сфері формування кадрової стратегії, планування, розвитку оцінювання та мотивації і стимулювання персоналу, регулювання трудової діяльності;
- ✓ налагодження соціального партнерства в організації;
- ✓ визначення ефективності управління персоналом;
- ✓ регулювання системи управління персоналом в умовах кризи організації



Предметом дисципліни є сукупність методів впливу на персонал у процесі його наймання, використання і розвитку трудового потенціалу, звільнення з метою підвищення конкурентоспроможності суб'єктів господарської діяльності.

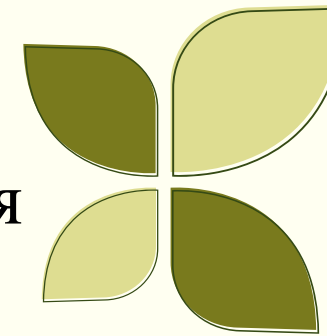




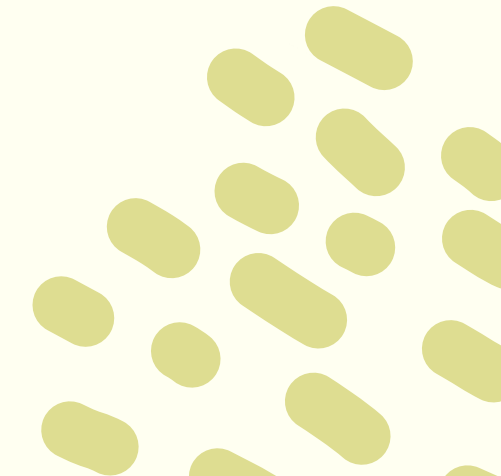
Теми, що вивчаються



Основи управління персоналом
Стратегія і політика управління персоналом організації
Ресурсне забезпечення управління персоналом
Соціально-психологічні аспекти управління персоналом
Технології формування колективу організації
Технології розвитку персоналу організації
Організаційні конфлікти: природа та технології їх вирішення
Performance Management як технологія оцінки результативності діяльності персоналу
Оцінювання персоналу



Технологія Assessment Center та її застосування в оцінці діяльності працівників організації
Технології вивчення робочого часу працівників
Методи нормування і встановлення норм
Особливості управління персоналом організації в умовах кризи
Технології вивільнення персоналу в умовах кризи: даунсайзинг, реінжиніринг, аутплейсмент
Застосування аутсорсингу, аутстафінгу, лізингу персоналу в умовах кризи



**Дякую за
увагу!**

