

КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

викладач Пітенко О.С.

Кадровий менеджмент - комплексний, цілеспрямований вплив на колективи та окремих співробітників, забезпечення оптимальних умов для творчої, ініціативної праці для досягнення цілей організації

Мета кадрового менеджменту - уміння працювати з людьми, правильно їх відбирати та оцінювати, домагатися їх заінтересованості у підвищенні свого кваліфікаційного рівня.



ЗАВДАННЯ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

01. будь-яка проблема підприємства – це проблема управління людськими ресурсами

02. персонал підприємства – це не лише його працівники, але й те, хто на нього прийде, і ті, хто його залишає

03. розуміння та наближення цілей працедавця та працівника – це найкоротший шлях до підвищення ефективності роботи підприємства

Предметом дисципліни «Кадровий менеджмент» є:

- управління інноваціями в кадровій роботі;
- управління компетенціями;
- управління конфліктами;
- управління персоналом організації;
- управління поведженням;
- управління професійною орієнтацією;
- управління процесом вивільнення персоналу;
- управління за допомогою постановки цілей;
- управління соціально-професійним просуванням;
- управління соціальною сферою;
- управління соціально-трудовими відносинами;
- управління стресами;
- управління трудовою адаптацією персоналу;
- управління трудовими ресурсами.

Теми, що вивчаються

Кадровий менеджмент у системі
менеджменту організації

Кадровий менеджмент як соціальна
система

Кадрова політика та стратегія
організації

Служби персоналу: організація
і функції

Кадрове планування роботи в
організації

Кадрова політика та стратегія
організації

Служби персоналу: організація і
функції

Кадрове планування роботи в
організації

The background is a light blue grid pattern. It is decorated with various hand-drawn blue scribbles, including loops, swirls, and zig-zags, primarily located along the top and bottom edges.

**Дякую за
увагу!**