

«Основи нормування і оплати праці»

**Презентація програми
дисципліни**

Що таке «нормування праці»?!

Нормування праці – це вид діяльності з організації та управління виробництвом, завданням якої є встановлення необхідних затрат і результатів праці, контролю за мірою праці, а також визначення необхідних співвідношень між чисельністю працівників різних груп та кількістю одиниць устаткування.

Нормування праці – це визначення об'єктивно необхідних витрат робочого часу при проектуванні раціональних трудових процесів та встановленні прогресивних, науково обґрунтованих норм праці чи проектування та практичне запровадження комплексу заходів щодо підвищення загальної результативності праці.

Нормування праці органічно пов'язане із системою управління персоналом і суттєво впливає на підвищення ефективності використання його праці.

МЕТА

- ❑ формування у майбутніх студентів теоретичних знань і практичних навичок вирішення конкретних задач в галузі організації та нормування оплати праці;
- ❑ розуміння концептуальних основ нормування праці в сучасних умовах;
- ❑ використання сучасних форм та систем оплати праці в діяльності підприємств;
- ❑ оволодіння необхідним обсягом знань і використання їх у майбутній виробничій діяльності та формування у здобувачів освіти компетентностей.

Завдання

- ❑ висвітлення теоретико-методологічних та соціально-економічних аспектів сучасних проблем в організації нормування та оплати праці;
- ❑ формування у студентів цілісної системи знань про організацію оплати праці на підприємстві та основні методи нормування праці;
- ❑ набуття студентами навичок і умінь самостійно вирішувати питання нормування затрат живої праці;
- ❑ застосування економіко-математичних методів в нормуванні праці;
- ❑ визначення та застосовування різних форм та систем оплати праці; виявлення переваг та недолік різних форм оплати праці.

Предмет

- ❑ поетапне і послідовне опанування теоретичними засадами нормування праці і заробітної плати;
- ❑ отримання знань про умови, форми, методи та основні інструменти політики оплати праці;
- ❑ опанування методикою аналізу окремих елементів витрат живої праці;
- ❑ перегляд трудових норм на підприємствах.

Тематичний план

Тема 1.

Сутність, значення і об'єкти нормування праці

Тема 2.

Аналіз трудового процесу і витрат робочого часу

Тема 3.

Нормативи і норми затрат праці

Тема 4.

Методи нормування і способи встановлення норм праці

Тема 5.

Продуктивність і ефективність праці

Тема 6.

Витрати на персонал і заробітна плата

Тема 7.

Тарифне нормування заробітної плати

Тема 8.

Аналіз, звітність і аудит у сфері праці



Дякую за увагу!